

## مدينة سياتل المكافآت التقديرية لموظفي رعاية الأطفال

### الأسئلة الشائعة لمقدمي الرعاية للأطفال

#### 1. ما الغرض من هذه المكافآت التقديرية؟

خصّصت مدينة سياتل ما يقرب من 2,900,000 دولار من Seattle Rescue Plan funds ( صناديق تمويل التعافي المالي المحلي من فيروس كورونا) لتوفير أجور تقديرية للعاملين في جميع برامج رعاية الأطفال المرخصة المقدمة في مراكز الرعاية وفي المنزل التابعة لـ Youth and Families (DCYF, Division of Children)، شعبة الأطفال، والشباب، والأسر) ضمن حدود مدينة سياتل. وتهدف هذه الأموال إلى تقدير العمل القيم الذي يقدمه من يعملون ننقدم بالشكر إلى Seattle Childcare Business Coalition (SCBC)، جمعية سياتل لأعمال رعاية الأطفال)، بالتعاون مع معهد الفرص الاقتصادية على دعمهما لهذا التمويل في تعليم الأطفال الصغار ورعايتهم خلال هذه الحالة الصحية الطارئة العامة.

#### 2. من الأشخاص المؤهلون للتقدم بطلب للحصول على المكافأة التقديرية لموظفي رعاية الأطفال؟

يمكن الهدف من هذه الفرصة في إعطاء أولوية لمعلمي التعليم المبكر وموظفي رعاية الأطفال الذين كانوا يعملون في برامج رعاية الأطفال الموجودة في مدينة سياتل في أثناء الجائحة.

يجب على صاحب العمل تقديم الطلب إلى هذه الصناديق. في حالة مقدمي رعاية الأطفال الأسرية، فإنهم الأشخاص المرخص لهم. وستتحمّل الأعمال التجارية التي تحصل على الأموال من هذه الصناديق مسؤولية تحويلها إلى موظفيها المؤهلين. وسيضمن تقديم المخصصات لأولئك الذين يعملون حاليًا قدرة أصحاب العمل على دفع المكافأة.

وصف الموظفون المؤهلون:

- جميع موظفي رعاية الأطفال الذين يعملون في مركز رعاية أطفال أو برنامج رعاية الأطفال الأسرية مرخص من DCYF الموجود ضمن حدود مدينة سياتل، سواءً أكانوا موظفين بدوام كامل أم دوام جزئي مؤهلون للحصول على هذه المكافأة.
- الموظفون المسجلون في كشوف المرتبات لمدة تصل إلى ستة أشهر على الأقل خلال عام 2021 بأي منشأة مرخصة من DCYF تُقدم رعاية الأطفال في المركز أو المنزل ولا يزالون يعملون في مركز مرخص ومؤهل في تاريخ تقديم الطلب. ويمكن أن يكون الشخص مؤهلاً إذا عمل في أكثر من منشأة مرخصة من DCYF تُقدم رعاية الأطفال موجودة في مدينة سياتل، وذلك إذا بلغت المدة الإجمالية لعمل هذا الشخص ستة أشهر على الأقل. لا يلزم أن يكون وقت العمل في مواقع متعددة خلال عام 2021 متزامناً.
- لا يلزم أن يكون الموظف من سكان مدينة سياتل طالما أنه يعمل في مرفق لرعاية الأطفال موجود في حدود مدينة سياتل.
- لا تتأهل البرامج خارج مدينة سياتل، بما في ذلك مقاطعة كينغ غير المدمجة، للحصول على فرصة التمويل هذه. لا يكون مقدمو رعاية الأطفال في سن المدرسة المعفيين من الترخيص الذين يعملون داخل حدود مدينة سياتل مؤهلين. لا يكون مقدمو الرعاية من أفراد الأسرة، والأصدقاء، والجيران مؤهلين.

#### 3. أنا مقدم رعاية أطفال أسرية وأعمل بشكل مباشر مع الأطفال في مرفق مرخص من DCYF. هل يمكنني التقدم بطلب للحصول على هذه المكافأة التقديرية لنفسني؟

نعم. لا تحتاج إلى أن تكون صاحب عمل لديه موظفون متعاقدًا معهم. إذا كنت مقدم Family Child Care (FCC)، رعاية أطفال أسرية) وتعمل بشكل مباشر مع الأطفال في معظم مناوبتك وكان عمك التجاري المرخص من DCYF يقع داخل حدود مدينة سياتل، فيمكنك اعتبار نفسك موظفًا مؤهلاً إذا كنت تستوفي أيضًا معايير الستة أشهر الموضحة أعلاه.

4. بصفتي مقدم رعاية أطفال أسرية أو مقدم رعاية في المراكز مُرَخَّصًا، فهل يجب أن أكون متوفرًا وأقدم خدمات للأطفال للتأهل لهذه المنحة؟  
نعم، يجب أن تكون متوفرًا وتقبل الأطفال في الوقت الحالي. يجب أن يكون برنامجك قد سجل طفلاً واحدًا على الأقل وقدم خدمات له خلال آخر ستة أشهر من هذا العام.
5. ما مبالغ المنحة؟  
سيحصل كل موظف يقدم الرعاية للأطفال على نفس المبلغ. وسيتمدد المبلغ الإجمالي المُخصص للمكافأة التقديرية لكل موظف مُرَخَّص يقدم الرعاية للأطفال على إجمالي عدد الموظفين المؤهلين الذين حددهم مقدمو الطلبات.
6. هل هذه المنح تنافسية؟  
لا، هذه المنح غير تنافسية.
7. هل يُطلب من مقدم الرعاية خدمة الأسر التي تحصل على إعانات حكومية من Working Connections Child Care (برنامج مساعدة رعاية الطفل للأقارب العاملين) أو الأسر المسجلة في Child Care Assistance Program (CCAP)، برنامج (مساعدرة رعاية الطفل) حتى يكون مؤهلًا؟  
لا. يمكن لأي مقدم رعاية أطفال مُرَخَّص من DCYF داخل حدود مدينة سياتل التقدم بطلب للحصول على المكافأة، سواءً أكان يتلقى إعانات من برنامج Working Connections Child Care أم برنامج Child Care Assistance Program.
8. هل يشترط أن يكون مقدم الرعاية مسجلًا في نظام Early Achievers (النجاح المبكر)؟  
لا. يمكن لأي مقدم رعاية أطفال مُرَخَّص من DCYF داخل حدود مدينة سياتل التقدم بطلب للحصول على المكافأة.
9. ما أوجه استخدام هذه الأموال؟  
للحصول على الأموال، يتعين على مقدمي الرعاية توقيع اتفاقية مع مدينة سياتل. يجب دفع الأموال مباشرةً إلى الموظفين المؤهلين. وسيتمتعون على مقدمي الرعاية الاحتفاظ بسجلات تتعلق باستخدام الأموال، وتقديم السجلات إلى المدينة إذا طُلب منهم ذلك.  
لا تنطوي هذه المكافأة التقديرية على أي قيود فيما يتعلق بطريقة استخدام الموظفين للأموال.
10. هل ستُقدم أموال المنح كاملةً؟  
سيتم منح مبلغ المنحة بالكامل بطريقة مباشرة بعد الموافقة على الطلب. وسيُسدد المبلغ لمقدمي الرعاية عن طريق التحويل الإلكتروني للأموال (EFT) أو شيك يتم إرساله إلى العنوان البريدي المذكور في طلب المنحة. وسُترسل المدفوعات إلى مقدمي الرعاية في الفترة بين 25 أكتوبر - 30 نوفمبر 2021.
11. متى يتعين عليّ تحويل هذه الأموال إلى الموظفين العاملين لدي؟  
يجب توزيع المكافأة على الموظفين بحلول فترتي دفع المرتبات التاليتين بعد استلام مقدم الرعاية الأموال، ويفضل أن يكون ذلك بحلول 31 ديسمبر 2021.
12. إذا كنت وكالة لديها العديد من مواقع رعاية الأطفال المُرَخَّصة في سياتل، فهل أحتاج إلى تقديم طلبات منفصلة لكل موقع؟  
نعم. سُدّج البرامج اسمها التجاري ورقم الرخصة الممنوحة من DCYF كجزء من الطلب. يجب أن يكون لكل طلب مُقدم رقم رخصة ممنوح من DCYF فريد.
13. ما المستندات التي سأحتاج إلى تقديمها؟

ستحتاج بعد إخطارك بالمكافأة إلى تقديم رخصة أعمال ولاية واشنطن، بالإضافة إلى Unified Business Identifier (UBI، مُعرّف الأعمال الموحد) أو رخصة رعاية الأطفال الممنوحة من DCYF ونموذج W-9 مستوفي البيانات وموقع. وسيطلب من مقدمي الرعاية المعتمدين أيضًا توقيع اتفاقية ملزمة مع مدينة سياتل، والتي سيتم إرسالها عبر DocuSign.

#### 14. هل أموال المنحة خاضعة للضريبة؟

تعتبر أموال المنحة دخلاً. ولأغراض الضرائب، ينبغي التعامل مع المنح بطريقة مماثلة للدخل الآخر الذي تجنيه من عملك التجاري.

يمكن لمُقدِّمي خدمات الرعاية اقتطاع ما يصل إلى 15% من الأموال المُخصَّصة لتغطية نفقات الأعمال المتعلقة بتحويل هذه الأموال إلى موظفيهم مقابل أي ضرائب و/أو رسوم إدارية ذات صلة. يجب أن يتم تحويل الرصيد المتبقي من الأموال مباشرة إلى الموظفين. يُرجى العلم بأنه قد تؤدي المبالغ المقتطعة من كشوف المرتبات إلى تقليل مبالغ التعويض النهائية للموظفين الأفراد.

على سبيل المثال، لنفترض أن الوكالة التي تعمل بها تطالب بحقوق 20 شخصًا مذكورين في الطلب الخاص بك، وأنتك تلقيت دولار. في هذه الحالة يُسمح للوكالة باقتطاع ما يصل إلى 15%) في هذا المثال، سيكون المبلغ المقتطع 750 5000 دولارًا (لتغطية أي ضرائب أو تكاليف إدارية لتحويل هذه الأموال إلى راتب الموظف. وهذا يعني أنك ملزم بتحويل 4250 دولارًا على الأقل لموظفيك العشرين الذين ذكرتهم في طلبك.

يمكنك طلب المشورة من مستشار ضرائب محترف حول الآثار المُحدَّدة المترتبة على عملك التجاري.

#### 15. هل يحتاج مقدمو الرعاية إلى الاحتفاظ بالإيصالات المتعلقة بهذه المنحة وتقديمها؟

لا. سيتعين على مقدمي الرعاية الاحتفاظ بسجلات تتعلق باستخدام الأموال، وتقديم السجلات إلى المدينة إذا طُلب منهم ذلك.

#### 16. هل هناك موعد نهائي للتقدم للحصول على هذه المنحة؟

نعم. الموعد النهائي للتقديم هو 11 أكتوبر 2021، بحلول الساعة 11:59 مساءً بتوقيت المحيط الهادئ الصيفي.

#### 17. كيف يمكن لمقدم الرعاية التقدم بطلب للحصول على المكافأة التقديرية؟

سيتلقى مقدمو رعاية الأطفال الموجودون في مدينة سياتل رسالة إلكترونية تحتوي على رابط للطلب في 20 سبتمبر 2021. وسيضغط مقدم الرعاية على رابط طلب المنحة، حيث سيجيب عن بضع أسئلة قصيرة تشمل اسم عملك التجاري، وعنوانك، ورقم رخصة مقدم الرعاية أو (Unified Business Identifier (UBI).

سيكون طلب المنحة متاحًا عبر الإنترنت بصيغة PDF باللغات الإنجليزية، والأمهرية، والعربية، والصينية المبسطة، والأوروموية، والصومالية، والإسبانية، والفيتنامية. يمكن طباعة الطلب بصيغة PDF، واستكمال بياناته، وإرساله إلى [DEELfunding@seattle.gov](mailto:DEELfunding@seattle.gov).

#### 18. ماذا لو كان مقدم الرعاية يحتاج إلى مساعدة في ملء بيانات الطلب؟

تواصل مع مدرب نظام Early Achievers للحصول على المساعدة. إذا كنت لا تعرف من هو مدربك، فاتصل بخط Child Care Resources لمقدمي الرعاية على الرقم 1-800-446-1114.

#### 19. كيف ومتى سيتلقى مقدم الرعاية مبلغ المنحة؟



ستعلن عن المكافآت النهائية في منتصف شهر أكتوبر. وسيتم إخطار جميع مقدمي الرعاية عن حالة المكافأة عبر البريد الإلكتروني. وسيُسدّد المبلغ لمقدمي الرعاية عن طريق الإيداع المباشر للأموال أو شيك يتم إرساله إلى العنوان البريدي المذكور في طلب المنحة. وستُرسل المدفوعات إلى مقدمي الرعاية في الفترة بين 25 أكتوبر - 30 نوفمبر 2021.

## 20. ماذا لو ترك أحد الموظفين البرنامج الخاص بي بعد تقديم الطلب؟

إذا لم يعد عدد من الموظفين، الذين تم اعتبارهم مؤهلين وذكروا في الطلب، يعملون في الوكالة الخاصة بك لرعاية الأطفال، وكانوا يمثلون 25% أو أقل من عدد الموظفين الذين حدّدتهم على أنهم مؤهلين، فيجب على البرنامج توزيع مبلغ المكافآت التقديرية بالكامل بالتساوي بين الموظفين المؤهلين العاملين حاليًا.

إذا لم يعد أكثر من 25% من الموظفين، الذين أبلغت بأنهم مؤهلون، يعملون في برنامجك، فسيتعين إعادة حساب مبلغ المكافأة التقديرية ويجب عليك التواصل مع [DEELfunding@seattle.gov](mailto:DEELfunding@seattle.gov).