

THÀNH PHỐ SEATTLE TRỢ CẤP KHEN THƯỞNG CHO NHÂN VIÊN CHĂM SÓC TRẺ EM

Các Câu Hỏi Thường Gặp Dành Cho Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Chăm Sóc Trẻ Em

1. Mục đích của khoản trợ cấp khen thưởng này là gì?

Thành Phố Seattle đã phân bổ khoảng \$2,900,000 từ các quỹ hỗ trợ Seattle Rescue Plan nhằm trợ cấp khen thưởng cho nhân viên của tất cả các chương trình chăm sóc trẻ em tại nhà và tại trung tâm trong phạm vi ranh giới Thành Phố Seattle được Department of Children, Youth, and Families (DCYF, Sở Trẻ Em, Thanh Thiếu Niên và Gia Đình) cấp phép. Quỹ hỗ trợ này nhằm mục đích ghi nhận công sức đầy giá trị của những người đã dạy dỗ và chăm sóc cho trẻ nhỏ trong suốt tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng này. Seattle Childcare Business Coalition (SCBC, Hiệp Hội Cơ Sở Chăm Sóc Trẻ Em Tại Seattle) đã phối hợp với Economic Opportunity Institute (Viện Cơ Hội Kinh Tế) để vận động cho những khoản trợ cấp này.

2. Những ai hội đủ điều kiện để nộp đơn đăng ký nhận trợ cấp khen thưởng cho nhân viên chăm sóc trẻ em?

Mục đích của cơ hội này là nhằm ưu tiên cho giáo viên chương trình học tập sớm và nhân viên chăm sóc trẻ em vẫn đang làm việc trong các chương trình chăm sóc trẻ em tại thành phố Seattle trong thời gian đại dịch.

Chủ lao động phải là người nộp đơn đăng ký nhận các khoản trợ cấp này. Đối với các trường hợp nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em tại gia đình, người nộp đơn là người được cấp giấy phép. Các doanh nghiệp nhận được các khoản trợ cấp này sẽ chịu trách nhiệm chuyển khoản trợ cấp đến tay nhân viên hội đủ điều kiện của doanh nghiệp. Việc cung cấp phúc lợi cho những ai hiện vẫn còn đang làm việc sẽ đảm bảo các chủ lao động có thể chuyển khoản trợ cấp cho nhân viên.

Mô tả về nhân viên hội đủ điều kiện:

- Tất cả các nhân viên chăm sóc trẻ em làm việc tại cơ sở trong một chương trình chăm sóc trẻ em tại gia đình hoặc trung tâm chăm sóc trẻ em nằm trong phạm vi ranh giới Thành Phố Seattle được DCYF cấp phép, bất kể trạng thái làm việc toàn thời gian hay bán thời gian, đều hội đủ điều kiện nhận khoản trợ cấp này.
- Các nhân viên có tên trong bảng lương ít nhất sáu tháng của năm 2021 tại bất kỳ cơ sở chăm sóc trẻ em tại gia đình hoặc trung tâm được DCYF cấp phép VÀ vẫn còn làm việc tại một trung tâm được cấp phép hội đủ điều kiện vào ngày nộp đơn đăng ký. Một người có thể hội đủ điều kiện nếu họ đã làm việc tại nhiều hơn một doanh nghiệp chăm sóc trẻ em trong phạm vi ranh giới Thành Phố Seattle được DCYF cấp phép và tổng thời gian làm việc tối thiểu là sáu tháng. Thời gian làm việc tại các địa điểm trong năm 2021 không cần phải liên tục với nhau.
- Miễn là nhân viên làm việc tại một cơ sở chăm sóc trẻ em nằm trong phạm vi ranh giới Thành Phố Seattle, họ không cần phải là cư dân của Seattle.
- Các chương trình bên ngoài Seattle, bao gồm cả Quận King chưa hợp nhất, không hội đủ điều kiện đăng ký xin nhận cơ hội trợ cấp này. Các nhà cung cấp dịch vụ dành cho trẻ ở độ tuổi đi học, được miễn giấy phép đang vận hành hoạt động trong phạm vi ranh giới thành phố Seattle không hội đủ điều kiện. Những người chăm sóc là gia đình, bạn bè và hàng xóm không hội đủ điều kiện.

3. Tôi là nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em tại gia đình đã chăm sóc trực tiếp cho trẻ em tại cơ sở được DCYF cấp phép của tôi. Tôi có thể đăng ký nhận khoản trợ cấp khen thưởng này cho chính mình không?

Có. Quý vị *không* nhất thiết phải có thuê mướn nhân viên. Nếu quý vị là một nhà cung cấp dịch vụ Family Child Care (FCC, Chăm Sóc Trẻ Em Tại Gia Đình) và là người chăm sóc trực tiếp cho trẻ em trong phần lớn thời gian ca làm việc của quý vị và doanh nghiệp được DCYF cấp phép của quý vị nằm trong phạm vi ranh giới Thành Phố Seattle, quý vị có thể xem mình là một nhân viên hội đủ điều kiện nếu quý vị cũng đáp ứng tiêu chí sáu tháng đã được đề ra bên trên.

4. Là một nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em tại gia đình hoặc tại trung tâm, tôi có phải mở cửa hoạt động và phục vụ cho trẻ em để đủ điều kiện nhận trợ cấp này không?

Có, quý vị phải hiện đang mở cửa hoạt động và có nhận chăm sóc trẻ em. Chương trình của quý vị phải ghi danh và phục vụ cho ít nhất một trẻ trong vòng sáu tháng vừa qua trong năm nay.

5. Số tiền trợ cấp là bao nhiêu?

Mỗi nhân viên chăm sóc trẻ em sẽ nhận được cùng một số tiền trợ cấp. Tổng số tiền trợ cấp khen thưởng được trao cho mỗi nhân viên chăm sóc trẻ em có giấy phép sẽ tùy thuộc vào tổng số nhân viên hội đủ điều kiện do người nộp đơn đăng ký xác định.

6. Các khoản trợ cấp này có mang tính cạnh tranh không?

Không, khoản trợ cấp không mang tính cạnh tranh.

7. Nhà cung cấp có bắt buộc phải phục vụ các gia đình đang nhận trợ cấp tiểu bang Working Connections Child Care (WCCC, Chương Trình Chăm Sóc Trẻ Em Kết Nối Làm Việc) hoặc đã ghi danh tham gia Child Care Assistance Program (CCAP, Chương Trình Hỗ Trợ Chăm Sóc Trẻ Em) để hội đủ điều kiện không?

Không. Tất cả các nhà cung cấp được DCYF cấp phép trong phạm vi ranh giới thành phố Seattle có thể nộp đơn đăng ký, cho dù họ có nhận trợ cấp Working Connections Child Care hoặc Child Care Assistance hay không.

8. Nhà cung cấp có phải ghi danh vào chương trình Early Achievers (Người đạt thành tích sớm) hay không?

Không. Tất cả các nhà cung cấp được DCYF cấp phép trong phạm vi ranh giới thành phố Seattle đều có thể nộp đơn đăng ký.

9. Có thể sử dụng các khoản trợ cấp này cho những khoản chi tiêu nào?

Để được nhận trợ cấp, nhà cung cấp bắt buộc phải ký một thỏa thuận với Thành Phố Seattle. Các khoản trợ cấp phải được chuyển trực tiếp đến các nhân viên hội đủ điều kiện của nhà cung cấp.

Nhà cung cấp sẽ bắt buộc phải duy trì các chứng từ chi tiêu khoản trợ cấp và cung cấp các chứng từ này cho Thành Phố nếu được yêu cầu.

Người lao động không bị giới hạn chi tiêu khi sử dụng khoản trợ cấp khen thưởng này.

10. Trợ cấp có được trao toàn bộ không?

Toàn bộ khoản trợ cấp sẽ được trao ngay, sau khi chúng tôi phê duyệt đơn đăng ký. Trợ cấp sẽ được chuyển tiền qua Electronic Funds Transfer (EFT, chuyển khoản tiền tự động) hoặc bằng séc gửi qua đường bưu điện tới địa chỉ gửi thư có trong đơn đăng ký trợ cấp. Các khoản thanh toán cấp cho nhà cung cấp sẽ được gửi trong khoảng thời gian từ ngày 25 tháng 10 năm 2021 – ngày 30 tháng 11 năm 2021.

11. Khi nào thì tôi phải gửi các khoản trợ cấp này cho nhân viên của tôi?

Trợ cấp phải được cấp phát cho nhân viên trước thời hạn là hai kỳ lương kế tiếp sau khi nhà cung cấp nhận được khoản trợ cấp, tốt nhất là vào trước ngày 31 tháng 12 năm 2021.

12. Nếu tôi là một tổ chức có nhiều địa điểm chăm sóc trẻ em được cấp phép tại Seattle, tôi có cần gửi đơn đăng ký riêng biệt cho từng cơ sở không?

Có. Chương trình sẽ lập danh sách theo tên doanh nghiệp và số ID giấy phép của DCYF theo như đơn đăng ký. Mỗi đơn đăng ký phải có một số ID giấy phép của DCYF duy nhất.

13. Tôi sẽ cần nộp các tài liệu nào?

Sau khi nhận được thông báo trao trợ cấp, quý vị sẽ cần gửi giấy phép hoạt động của Tiểu Bang Washington với Unified Business Identifier (UBI, Mã Nhận Dạng Doanh Nghiệp Hợp Nhất) hoặc giấy phép chăm sóc trẻ em của DCYF cùng biểu mẫu W-9 hoàn chỉnh và có chữ ký. Các nhà cung cấp được phê duyệt cũng sẽ bắt buộc phải ký một thỏa thuận mang tính ràng buộc với Thành Phố Seattle, và thỏa thuận sẽ được gửi thông qua DocuSign.

14. Số tiền trợ cấp này có phải chịu thuế không?

Các khoản trợ cấp được coi là thu nhập. Vì mục đích thuế, khoản trợ cấp cần được coi như các khoản thu nhập khác mà doanh nghiệp của quý vị đã nhận được.

Nhà cung cấp có thể giữ lại 15% khoản trợ cấp để chi trả cho các chi phí liên quan đến các loại thuế và/hoặc phí hành chính mà doanh nghiệp khi chuyển các khoản trợ cấp này cho nhân viên. Nhà cung cấp phải chuyển số tiền sau khi trừ khoản giữ lại trực tiếp cho nhân viên của mình. Vui lòng biết rằng mọi khoản khấu trừ lương có thể làm giảm số tiền thu nhập cuối cùng của từng nhân viên.

Ví dụ: đơn đăng ký của cơ quan quý vị xin nhận trợ cấp cho 20 người và quý vị đã nhận được \$5,000. Cơ quan quý vị được phép giữ lại 15% (trong ví dụ này số tiền đó là \$750) để chi trả mọi khoản thuế hoặc chi phí hành chính phát sinh khi chuyển trợ cấp vào phiếu tiền lương của nhân viên. Điều này có nghĩa là quý vị có trách nhiệm chuyển \$4,250 cho 20 nhân viên mà quý vị đã xin trợ cấp.

Hãy tìm chuyên gia tư vấn thuế chuyên nghiệp để được tư vấn về các tác động cụ thể đối với doanh nghiệp của quý vị.

15. Nhà cung cấp có cần lưu và gửi các hóa đơn/biên lai liên quan đến chi tiêu khoản trợ cấp này không?

Không. Nhà cung cấp sẽ bắt buộc phải lưu các chứng từ chi tiêu khoản trợ cấp và cung cấp các chứng từ này cho Thành Phố nếu được yêu cầu.

16. Có hạn chót nộp đơn đăng ký xin nhận trợ cấp không?

Có. Hạn chót để nộp đơn đăng ký là ngày 11 tháng 10 năm 2021, **trước 11 giờ 59 phút tối theo Giờ Ban Ngày Thái Bình Dương.**

17. Làm thế nào để nhà cung cấp nộp đơn đăng ký nhận trợ cấp khen thưởng?

Vào ngày 20 tháng 9 năm 2021, các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em trong Thành Phố Seattle sẽ được nhận email có đường liên kết đến đơn đăng ký. Nhà cung cấp sẽ nhấp vào đường liên kết đến đơn đăng ký trợ cấp, và tại đó họ sẽ trả lời một số câu hỏi ngắn gọn bao gồm tên, địa chỉ, số ID giấy phép nhà cung cấp hoặc Unified Business Identifier (UBI) của doanh nghiệp.

Đơn đăng ký trợ cấp sẽ có sẵn trực tuyến và ở định dạng PDF, bằng tiếng Anh, tiếng Amharic, tiếng Ả Rập, tiếng Trung Giản Thể, tiếng Oromo, tiếng Somali, tiếng Tây Ban Nha và tiếng Việt. Quý vị có thể in, hoàn tất và gửi đơn đăng ký định dạng PDF đến DEELfunding@seattle.gov.

18. Điều gì sẽ xảy ra nếu nhà cung cấp cần được trợ giúp điền đơn đăng ký?

Hãy liên lạc với Hướng Dẫn Viên Early Achievers của quý vị để được trợ giúp. Nếu quý vị không biết ai là Hướng Dẫn Viên của mình, hãy gọi đường dây trợ giúp nhà cung cấp của Child Care Resources theo số 1-800-446-1114.

19. Nhà cung cấp sẽ nhận được khoản trợ cấp khi nào và bằng cách nào?

Chúng tôi sẽ đưa ra thông báo trao trợ cấp cuối cùng vào giữa tháng 10. Tất cả các nhà cung cấp sẽ được thông báo về tình trạng trao trợ cấp qua email. Trợ cấp sẽ được cấp qua tiền gửi trực tiếp hoặc bằng séc gửi qua đường bưu điện tới địa chỉ gửi thư có trong đơn đăng ký trợ cấp. Các khoản trợ cấp gửi cho nhà cung cấp sẽ được gửi trong khoảng thời gian từ ngày 25 tháng 10 năm 2021 – ngày 30 tháng 11 năm 2021.

20. Điều gì sẽ xảy ra nếu một nhân viên rời khỏi chương trình của tôi sau khi tôi đã nộp đơn đăng ký?

Nếu nhân viên đã được tính là hội đủ điều kiện trên đơn đăng ký không còn làm việc tại cơ sở chăm sóc sức khỏe của quý vị, và con số này phản ánh từ 25% trở xuống số nhân viên mà quý vị đã xác định hội đủ điều kiện, thì chương trình phải chia đều toàn bộ khoản trợ cấp khen thưởng cho tất cả các nhân viên hội đủ điều kiện hiện đang tuyển dụng.

Nếu hơn 25% số nhân viên đã được đăng ký hội đủ điều kiện xin nhận trợ cấp không còn làm việc trong chương trình của quý vị, thì cần tính lại số tiền trợ cấp của quý vị và quý vị phải liên hệ DEELfunding@seattle.gov.